

# **Manual Padronizado para Cadastramento de Necessidades no PDP 2026**

## **Validação pelos Gestores**

**Instituto Federal Fluminense (IFFluminense)**

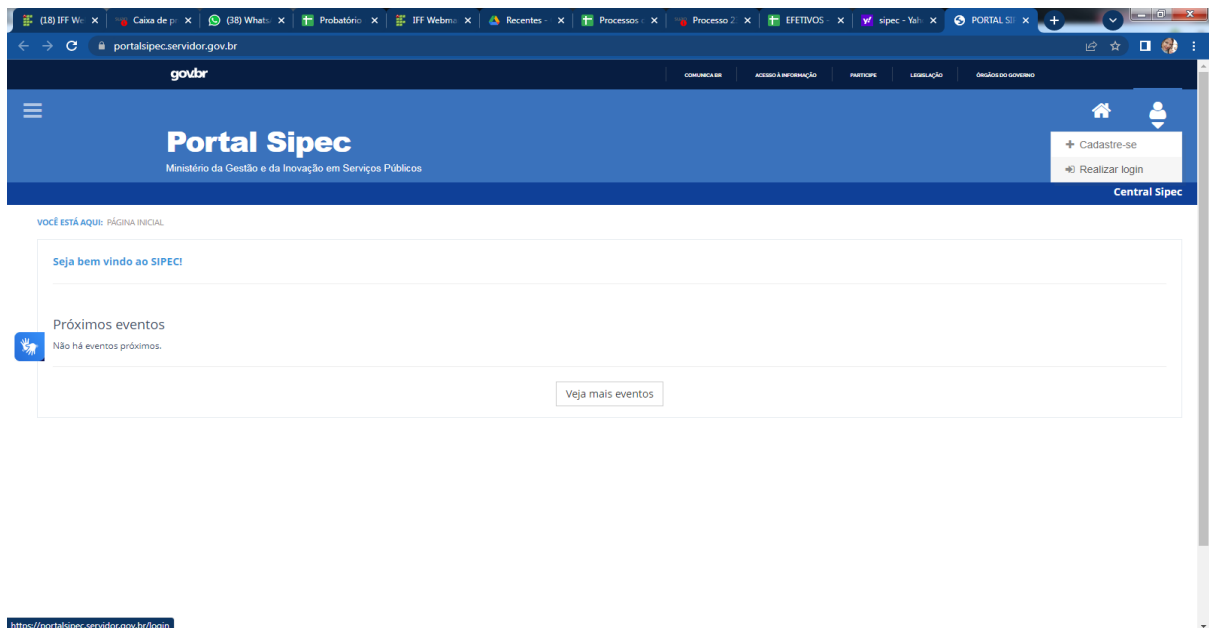
**Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)**

### **1. Apresentação**

Este manual tem como objetivo orientar os(as) gestores(as) do Instituto Federal Fluminense (IFFluminense) no correto preenchimento e cadastramento de necessidades de desenvolvimento no Sistema de Pessoas (SIPEC), no âmbito da elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) para o ano de 2026.

O PDP é o instrumento oficial de planejamento das ações de capacitação e desenvolvimento dos servidores públicos federais, conforme estabelecido pelo Decreto nº 9.991/2019 e pela Instrução Normativa nº 21/2021.

## 2. Acesso ao Sistema SIPEC



### Passo 1:

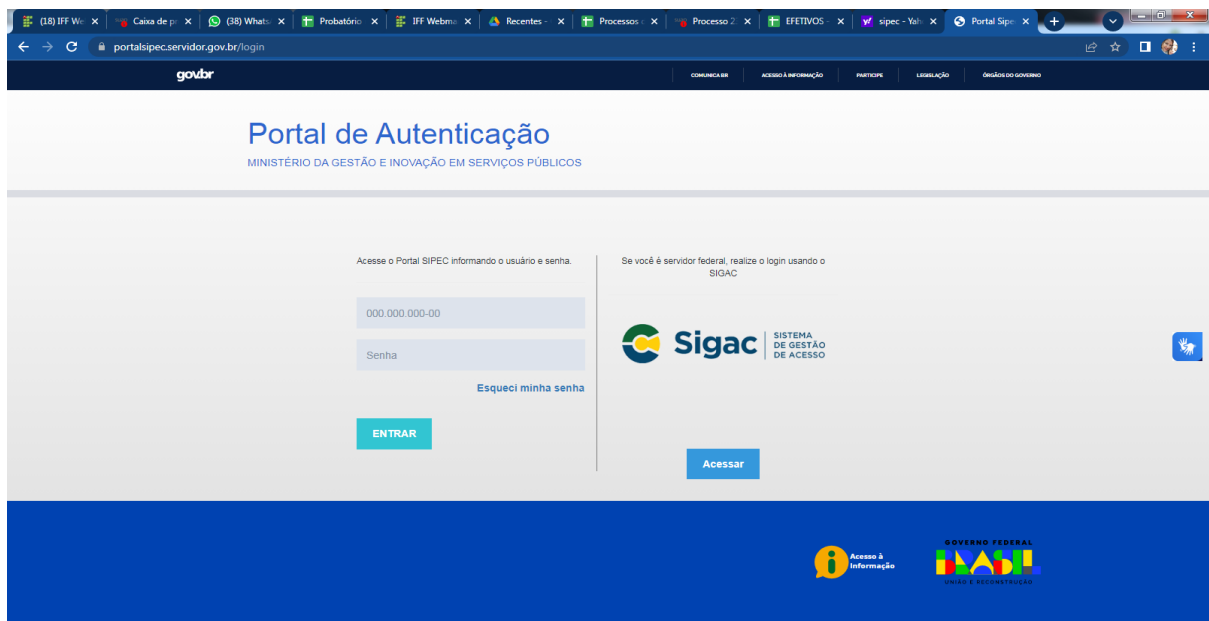
Acesse o portal do SIPEC no endereço:  
☐ <https://portalsipec.servidor.gov.br>

### Passo 2:

Na página inicial, clique em "**Realizar Login**", localizado no canto superior direito da tela.

### Passo 3:

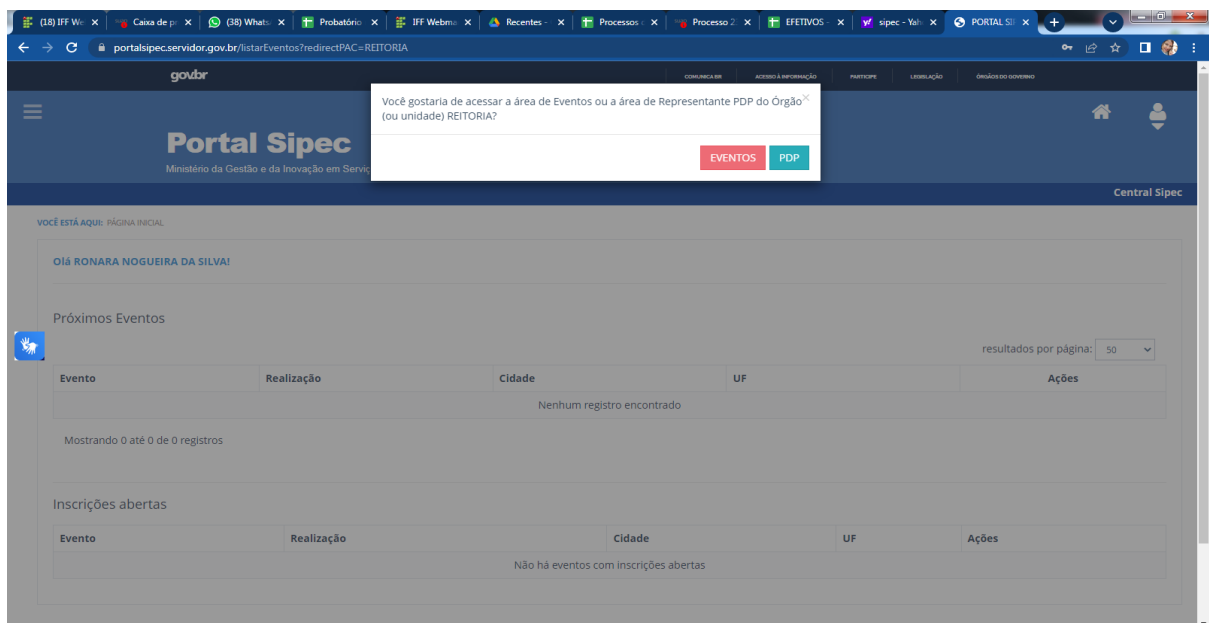
Informe seu **CPF** e a **senha** previamente cadastrados para acessar o sistema.



### 3. Seleção do Plano de Desenvolvimento

#### Passo 4:

Após o login, selecione a opção “**PDP**” na janela superior da página.



#### Passo 5:

Selecione o ano **2026**.

**Portal Sipec**  
Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Você está aqui: [PÁGINA INICIAL](#) > [PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS](#)

Olá **FILLIPI AZEVEDO DA SILVA**, seja bem vindo ao PDP!

Para acessar aos Guias e orientações sobre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, Central de Conteúdos: [clique aqui](#)

**Q. Filtrar** [Clique para expandir/ocultar](#)

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

resultados por página: 50

Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
2026	Em elaboração	INSTITUTO FEDERAL FLUMINENSE	30/09/2025	30/11/2025	<a href="#">Q</a> <a href="#">O</a> <a href="#">L</a> <a href="#">A</a>

Mostrando de 1 até 1 de 1 registros

< 1 >

## Passo 6:

Clique no ícone em formato de caneta (quadro azul à direita da tela).

**Portal Sipec**  
Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Você está aqui: [PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS](#) > [GERENCIAR NECESSIDADES](#)

Gerenciar Necessidades

Representante PDP: **FILLIPI AZEVEDO DA SILVA**  
Órgão: **INSTITUTO FEDERAL FLUMINENSE**  
Ano: **2026**

**Q. Filtrar** [Clique para expandir/ocultar](#)

resultados por página: 100

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
CASCCG	RJ (3), Total:3	Aprimorar o saber acadêmico, a troca de informações e experiências para ampliar a formação dos servidores	Clinica Médica	Medicina e Saúde	-	-	-	<a href="#">Q</a> <a href="#">O</a> <a href="#">L</a> <a href="#">A</a>
Teste	RJ (2), Total:2	Teste	Ciências Contábeis	Mestrado	-	-	-	<a href="#">Q</a> <a href="#">O</a> <a href="#">L</a> <a href="#">A</a>

## Passo 7:

Clique na barra azul escrito “**filtrar**” e digite no campo **Unidade (IFS 0.1)** a sigla do seu campus conforme exemplo abaixo:

CCG = Campus Campos Guarus



## Passo 9:

No lado esquerdo da nova tela, aparecerá um resumo da necessidade cadastrada pelo servidor.

**Portal Sipec**  
Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

**Validação de Necessidades**

**ESTÃO FORMAS AS NECESSIDADES REGISTRADAS POR SUA EQUIPE**

IFS 0.1 - A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento (identificada)?

- Teste

IFS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?

- Teste

IFS 3 - Para aprimorar o seu desempenho, qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?

- Ciências Contábeis: Mestrado

IFS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para resolver essa lacuna de desempenho?

- ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido

IFS 5 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual competência acredita que tenha sido desenvolvida?

- Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, gerando uma dinâmica produtiva das interações internas e externas

IFS 6 - Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metas organizacionais?

- Teste

**ESTÃO SÃO AS DECISÕES QUE VOCÊ PRECISA TOMAR QUANTO ÀS NECESSIDADES**

IFC 1 - Para resolver essa lacuna de desempenho, os agentes públicos têm a necessidade de aprender algo e alcançar um resultado organizacional. Classifique isso que precisa ser aprendido (conferir IFS 3) e esse resultado a ser alcançado (IFS 6):

**O QUE PRECISA SER APRENDIDO É:**

☐ Contínuo: isso é recorrente, precisamos disso regularmente.

☐ Consequente: isso não é recorrente, precisamos disso em resposta a mudanças internas e externas previstas em nossa organização.

☐ Emergente: isso surgiu inesperadamente, precisamos disso em resposta a mudanças imprevistas em nossa organização.

**O RESULTADO ORGANIZACIONAL A SER ALCANÇADO É:**

☐ Operacional: resultado produzido pelos agentes públicos e equipes dentro da organização, ao implementar projetos/programas e realizar tarefas.

☐ Tático: resultado entregue pela organização aos usuários/cidadãos, ao alcançar metas e objetivos organizacionais.

☐ Estratégico: resultado que contribui para a sociedade, comunidades atendidas pela organização e parceiros, ao atender diretrizes estratégicas organizacionais.

IFC 2 - Considerando esta necessidade e todas as demais necessidades da minha equipe, considero que (conferir IFS 3, 4, 5 e 6):

☐ A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente.

☐ A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas.

☐ A necessidade deve ser desconsiderada porque:

Justificativa

**Salvar** **Fechar**

## Passo 10:

Responda as questões que aparecerão no lado direito da tela.

Ao finalizar as respostas clique em “**Salvar**”.

## 8. Considerações Finais

A correta inserção das necessidades de capacitação no PDP é essencial para garantir o alinhamento institucional às metas estratégicas do IFFluminense, além de viabilizar o planejamento orçamentário e a execução das ações de desenvolvimento previstas para os servidores.

Em caso de dúvidas ou dificuldades no preenchimento, entre em contato com a equipe da **Coordenação de Formação Continuada de Servidores**.

A próxima etapa será a Análise e Consolidação das demandas no Sistema SIPEC pela Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas.