

Manual Padronizado para Cadastramento de Necessidades no PDP 2026

Validação pelos Gestores

Instituto Federal Fluminense (IFFluminense)

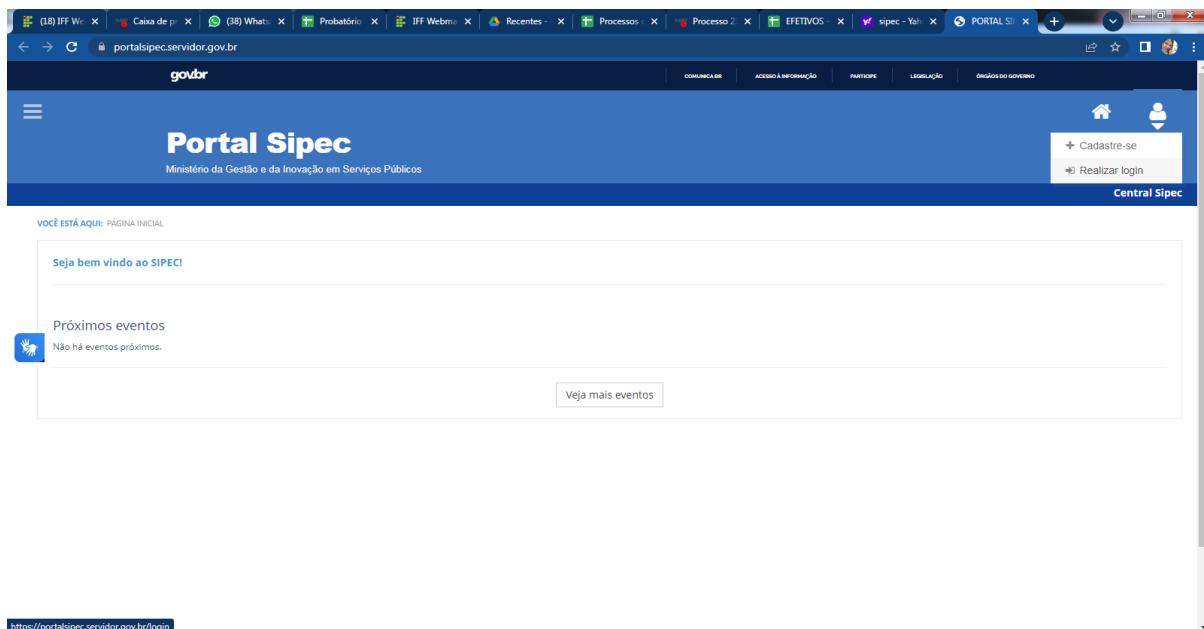
Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)

1. Apresentação

Este manual tem como objetivo orientar os(as) gestores(as) do Instituto Federal Fluminense (IFFluminense) no correto preenchimento e cadastramento de necessidades de desenvolvimento no Sistema de Pessoas (SIPEC), no âmbito da elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) para o ano de 2026.

O PDP é o instrumento oficial de planejamento das ações de capacitação e desenvolvimento dos servidores públicos federais, conforme estabelecido pelo Decreto nº 9.991/2019 e pela Instrução Normativa nº 21/2021.

2. Acesso ao Sistema SIPEC



Passo 1:

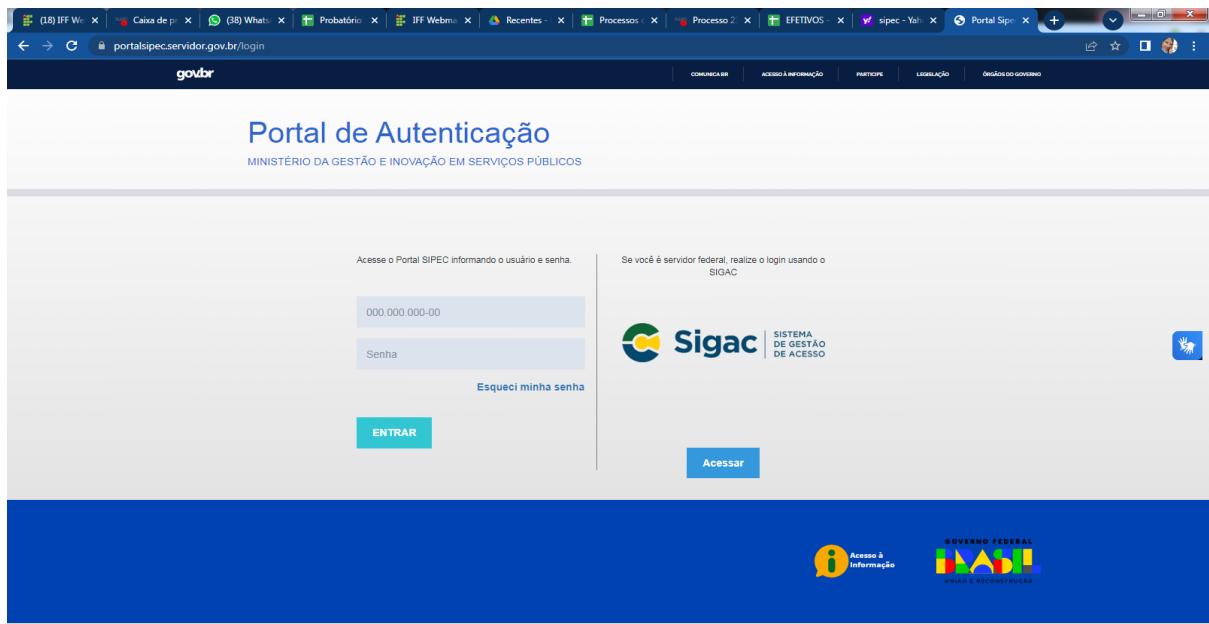
Acesse o portal do SIPEC no endereço:
 <https://portalsipec.servidor.gov.br>

Passo 2:

Na página inicial, clique em "**Realizar Login**", localizado no canto superior direito da tela.

Passo 3:

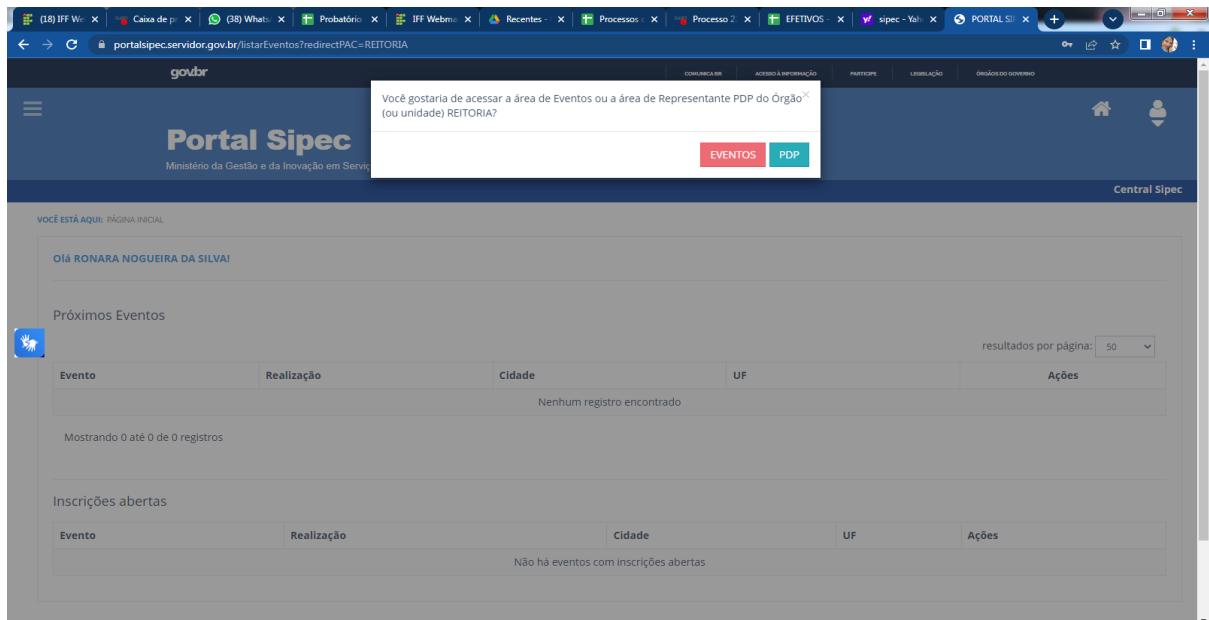
Informe seu **CPF** e a **senha** previamente cadastrados para acessar o sistema.



3. Seleção do Plano de Desenvolvimento

Passo 4:

Após o login, selecione a opção “PDP” na janela superior da página.



Passo 5:

Selecione o ano **2026**.

Passo 6:

Clique no ícone em formato de caneta (quadro azul à direita da tela).

Passo 7:

Clique na barra azul escrito “filtrar” e digite no campo **Unidade (IFS 0.1)** a sigla do seu campus conforme exemplo abaixo:

CCG = Campus Campos Guarus

gov.br

COMUNICAÇÃO ACESSO À INFORMAÇÃO PARCIPAR LEGISLAÇÃO ÓRGÃOS DO GOVERNO

Portal Sipec

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Central Sipec

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Gerenciar Necessidades

Representante PDP: FILLIPI AZEVEDO DA SILVA
Órgão: INSTITUTO FEDERAL FLUMINENSE
Ano: 2026

Unidades (IFS 0.1): CCG

Necessidade de desenvolvimento (IFS 0.2): Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento?

UF (IFS 0.3):

O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1): Quais dados atuais ajudam a embasar essa necessidade de desenvolvimento?

Sugestão para solucionar problema de desempenho (IFS 2): Selecione

Tema Geral (IFS 3):

Recorte do Tema Geral (IFS 3): Insira o recorte do tema de interesse deste conteúdo

Nível de esforço de aprendizagem (IFS 4): Selecione

Necessidade associada a competência (IFS 5): Selecione

Resultado trazido para a organização (IFS 6): Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado?

Clique para expandir/ocultar

Passo 8:

Clique no ícone de “verificado” azul, no canto direito de cada necessidade cadastrada, para iniciar a validação.

gov.br

COMUNICAÇÃO ACESSO À INFORMAÇÃO PARCIPAR LEGISLAÇÃO ÓRGÃOS DO GOVERNO

Portal Sipec

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Gerenciar Necessidades

Representante PDP: FILLIPI AZEVEDO DA SILVA
Órgão: INSTITUTO FEDERAL FLUMINENSE
Ano: 2026

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)

UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)

O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho (IFS 1)

Tema Geral (IFS 3)

Recorte do Tema Geral (IFS 3)

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1)

Esta necessidade deve: (IFS 2)

Ação de desenvolvimento

Ações

resulados por página: 100

Teste

RJ (2). Total:2

Teste

Ciências Contábeis

Mestrado

-

-

-

-

teste 2

RJ (1). Total:1

teste 2

Administração de Empresas

Administração de Empresas

Precisa ser aprendido: Continuo

Resultado Organizacional: Operacional

A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente

-

-

-

-

Teste ronara, Fabrício

RJ (1). Total:1

teste

Administração

teste

-

-

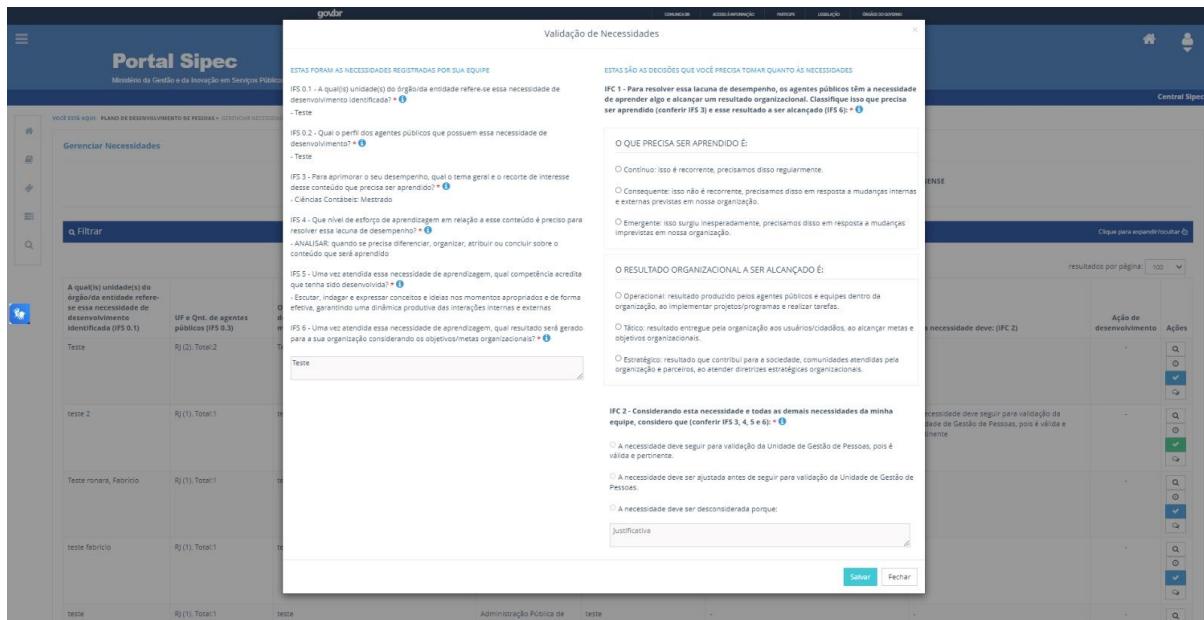
-

-

Atenção! Quando o ícone de “verificado” estiver verde, significa que já está validado.

Passo 9:

No lado esquerdo da nova tela, aparecerá um resumo da necessidade cadastrada pelo servidor.



Nome	UF e Qnt. de agentes públicos	Ação de desenvolvimento
Teste	RJ (2), Total:2	
teste 2	RJ (1), Total:1	
Teste ionara, Fabricio	RJ (1), Total:1	
teste fabricio	RJ (1), Total:1	
teste	RJ (1), Total:1	

Passo 10:

Responda as questões que aparecerão no lado direito da tela.

Ao finalizar as respostas clique em “**Salvar**”.

8. Considerações Finais

A correta inserção das necessidades de capacitação no PDP é essencial para garantir o alinhamento institucional às metas estratégicas do IFFluminense, além de viabilizar o planejamento orçamentário e a execução das ações de desenvolvimento previstas para os servidores.

Em caso de dúvidas ou dificuldades no preenchimento, entre em contato com a equipe da **Coordenação de Formação Continuada de Servidores**.

A próxima etapa será a Análise e Consolidação das demandas no Sistema SIPEC pela Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas.